



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΑΝΟΙΧΤΑ
ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ
ΜΑΘΗΜΑΤΑ



Διοίκηση Αθλητισμού και Αναψυχής

Διοίκηση Αθλητισμού και Αναψυχής: Επαγγελματική
σταδιοδρομία

Νικόλαος Θεοδωράκης

Επίκουρος Καθηγητής Τ.Ε.Φ.Α.Α Σερρών, Α.Π.Θ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2007-2013
πρόγραμμα για την ανάπτυξη
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



Άδειες Χρήσης

- Το παρόν εκπαιδευτικό υλικό υπόκειται σε άδειες χρήσης Creative Commons.
- Για εκπαιδευτικό υλικό, όπως εικόνες, που υπόκειται σε άλλου τύπου άδειας χρήσης, η άδεια χρήσης αναφέρεται ρητώς.



Χρηματοδότηση

- Το παρόν εκπαιδευτικό υλικό έχει αναπτυχθεί στα πλαίσια του εκπαιδευτικού έργου του διδάσκοντα.
- Το έργο «Ανοικτά Ακαδημαϊκά Μαθήματα στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης» έχει χρηματοδοτήσει μόνο τη αναδιαμόρφωση του εκπαιδευτικού υλικού.
- Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους.





ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΑΝΟΙΧΤΑ
ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ
ΜΑΘΗΜΑΤΑ



Διοίκηση Αθλητισμού και Αναψυχής

Επαγγελματική σταδιοδρομία

Περιεχόμενα ενότητας

1. Επαγγελματική σταδιοδρομία στο χώρο της διοίκησης του αθλητισμού και της αναψυχής.
2. Τομείς της διοίκησης του αθλητισμού και της αναψυχής.
3. Βασικά διοικητικά προσόντα.



Σκοποί ενότητας

- Να γίνει κατανοητό στους φοιτητές το ευρύ φάσμα του χώρου της διοίκησης του αθλητισμού και της αναψυχής σε επαγγελματικό επίπεδο.
- Να αναλυθεί οι συγκεκριμένοι τομείς καθώς και να απαραίτητα διοικητικά προσόντα ενός στελέχους της διοίκησης αθλητισμού και αναψυχής.



Ορισμός της Διοίκησης Αθλητισμού

- Ένας νέος επιστημονικός τομέας που αντλεί το θεωρητικό του υπόβαθρο από τη Διοίκηση και τον Αθλητισμό.
- Οι ανάγκες της σύγχρονης αθλητικής βιομηχανίας οδήγησε στην ανάγκη για εξειδικευμένα στελέχη.
 - Ο συνδυασμός δεξιοτήτων που συνδέονται με τον προγραμματισμό, την οργάνωση, τη στελέχωση, τον έλεγχο, την οικονομική διαχείριση, την ηγεσία και την αξιολόγηση στα πλαίσια ενός οργανισμού ή τμήματος το οποίο παράγει αθλητικές υπηρεσίες / προϊόντα.



Επαγγελματική σταδιοδρομία

- Η διοικητική ανεπάρκεια του επιτυχημένου προπονητή, του ταλαντούχου αθλητή, του δημοφιλή πρόεδρου, του καλού γυμναστή και του «παράγοντα».
- Η ειδικότητα της Αθλητικής Διοίκησης έχει αναπτυχθεί αρκετά, ακόμη και στη χώρα μας ώστε να παρέχει δυνατότητες επαγγελματικής και ακαδημαϊκής καριέρας.



Επαγγελματική Σταδιοδρομία

- Τα εξειδικευμένα στελέχη που διαθέτουν πιστοποιημένη εξειδίκευση και γνώσεις μπορούν να επιδιώξουν ιδιωτικές επιχειρηματικές πρωτοβουλίες στον αθλητισμό ή σε αρκετούς αθλητικούς τομείς της χώρας μας.



Επαγγελματική Σταδιοδρομία

- Ο επαγγελματικός αθλητισμός
 - (επαγγελματικές ενώσεις, ομάδες)
- Ο ερασιτεχνικός αθλητισμός
 - (ομοσπονδίες, μεγάλοι σύλλογοι)
- Οι αθλητικές εγκαταστάσεις
 - (ΟΑΚΑ, Ολυμπιακές εγκαταστάσεις)
- Ο τομέας άσκησης και υγείας
 - (δημοτικές επιχειρήσεις, γυμναστήρια)



Επαγγελματική Σταδιοδρομία

- Οι εταιρείες αθλητικών προϊόντων και εξοπλισμού
 - (NIKE, Adidas)
- Ο αθλητικός τουρισμός
 - (ξενοδοχεία, χιονοδρομικά κέντρα)
- Ο τομέας των συμβουλευτικών υπηρεσιών
 - (εταιρείες παροχής υπηρεσιών μάρκετινγκ, διοργάνωσης γεγονότων)



Επαγγελματική Σταδιοδρομία

- Θεσμική αναγνώριση με το Νόμο 2725/99 και τον οδηγό αδειοδότησης της UEFA, που παροτρύνουν
 - Την προσέλκυση αθλητικών στελεχών στη διοίκηση των μεγαλύτερων αθλητικών ομοσπονδιών και οργανισμών.
 - Την αποτελεσματική διαχείριση δημόσιων πόρων για τον αθλητισμό και την άσκηση.
 - Τη θέση ειδικού συνεργάτη με αυξημένα διοικητικά προσόντα σε κάθε ομοσπονδία.
 - Τη σύσταση φορέων και αθλητικών οργανισμών με ηγετικό και διοικητικό ρόλο στην οργάνωση του ελληνικού αθλητισμού και της άσκησης (Ελληνικό Κέντρο Αθλητικής Έρευνας και Τεχνολογίας, Οργανισμός Μαζικής Άσκησης, Συμβούλιο Αθλητικού Σχεδιασμού).



Διοικητικά Στελέχη - Μάνατζερ

- Η αποτελεσματική διοίκηση των οργανισμών-επιχειρήσεων προϋποθέτει την ύπαρξη μάνατζερ
- Διοικητικό στέλεχος – μάνατζερ είναι
 - Το στέλεχος εκείνο το οποίο έχει την ευθύνη των αποτελεσμάτων της δουλειάς και άλλων ατόμων εκτός της δικής του



Διοικητικά Στελέχη - Μάνατζερ

- Τα διοικητικά στελέχη καταλαμβάνουν θέσεις διοικητικής ευθύνης σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.
- Τα ιεραρχικά επίπεδα μπορεί να είναι χαμηλά, μεσαία, υψηλά.
- Σε όλα τα επίπεδα ο/η μάνατζερ έχει συγκεκριμένους ρόλους, ευθύνη, εξουσία.



Ρόλοι Διοικητικών Στελεχών

- Κατά τη διάρκεια άσκησης του έργου τους οι μάνατζερ ασκούν ρόλους που μπορούν να κατηγοριοποιηθούν σε τρεις κατηγορίες, ανεξάρτητα από το ιεραρχικό τους επίπεδο):
 - Διαπροσωπικοί ρόλοι
 - Ρόλοι πληροφοριών
 - Ρόλοι απόφασης



Βασικά διοικητικά προσόντα

- Οι απαραίτητες διοικητικές ικανότητες για την άσκηση αποτελεσματικού μάνατζμεντ είναι:
 - Τεχνικές
 - Επικοινωνιακές (Ανθρώπινες)
 - Αντιληπτικές (Διανοητικές)



Επικοινωνιακές Ικανότητες

- Ικανότητες που αναφέρονται στη δυνατότητα του μάνατζερ να ηγείται, να επικοινωνεί, να διαπραγματεύεται:
 - Ηγετική ικανότητα
 - Πειθώ – άσκηση επιρροής
 - Συναισθηματική νοημοσύνη
 - Ικανότητα συνεργασίας – δημιουργία ομάδας
 - Ικανότητα επικοινωνίας



Αντιληπτικές ικανότητες

- Αφορούν στην ικανότητα αντίληψης της συνολικής πορείας ενός οργανισμού – επιχείρησης και το σύνολο των δραστηριοτήτων του:
 - Κυρίως αφορά το ανώτατο μάνατζμεντ
 - Στρατηγική σκέψη
 - Λήψη σημαντικών αποφάσεων
 - Ικανότητα μάθησης και αλλαγών



Διαπροσωπικοί ρόλοι

- Επικεφαλής (εκπρόσωπος):
 - Ο μάνατζερ υπογράφει έγγραφα, δέχεται συνεργάτες.
- Ηγέτης:
 - Ο μάνατζερ υποκινεί, ενθαρρύνει, εμψυχώνει, καθοδηγεί τους υφισταμένους.
- Συνδετικός κρίκος:
 - Ο μάνατζερ αναπτύσσει και διατηρεί δίκτυο ευνοϊκών σχέσεων μεταξύ εργαζομένων (κλίμα).



Ρόλοι πληροφοριών

- Δέκτης:
 - Ο μάνατζερ αναζητά και δέχεται σημαντικές πληροφορίες.
- Πομπός:
 - Ο μάνατζερ στέλνει πληροφορίες σε άλλα πρόσωπα.
- Εκπρόσωπος:
 - Εκπροσωπεί τον αθλητικό οργανισμό δίδοντας πληροφορίες προς τα έξω.



Ρόλοι απόφασης

- Επιχειρηματίας:
 - Ο μάνατζερ βλέπει ευκαιρίες, εισηγείται, σχεδιάζει και ελέγχει αλλαγές.
- Κυματοθραύστης:
 - Ο μάνατζερ αντιμετωπίζει σημαντικά και «ξαφνικά» προβλήματα και καταστάσεις.
- Διαχειριστής πόρων:
 - Κατανέμει πόρους μέσα στον Α.Ο.
- Διαπραγματευτής:
 - Διαπραγματεύεται μέσα στον Α.Ο. και με φορείς έξω από αυτόν.



Διοικητικός Στέλεχος - Μάνατζερ

- Το άτομο που λόγο της θέσης που κατέχει στον αθλητικό οργανισμό – επιχείρηση διοικεί άλλους ανθρώπους ασκώντας όλες τις λειτουργίες του μάνατζμεντ
 - Η διαφορά της άσκησης λειτουργιών του μάνατζμεντ σε άλλους / μαζί με άλλους ανθρώπους



Ικανότητες Διοικητικών Στελεχών στον Αθλητισμό

- Ικανότητες
 - Δεξιότητες και γνώσεις απαραίτητες για υψηλή απόδοση για την άσκηση ενός επαγγέλματος



Διοικητικές ικανότητες στελεχών στον αθλητισμό

- Αποτελέσματα έρευνας σε δείγμα διοικητικών στελεχών γυμναστηρίων στην Ελλάδα έδειξε ότι οι απαραίτητες ικανότητες για την άσκηση αποτελεσματικής διοίκησης αφορούσαν
 - Μάρκετινγκ και επικοινωνία
 - Διοίκηση ανθρώπινων πόρων
 - Διεύθυνση
 - Οικονομικά

Koustelios, 2003, Managing Leisure pp.145-153



Βιβλιογραφία

- Αλεξανδρής, Κ. (2011). Αρχές Μάνατζμεντ και Μάρκετινγκ : Οργανισμών και Επιχειρήσεων Αθλητισμού και Αναψυχής, β' έκδοση, Εκδόσεις Χριστοδουλίδη, Θεσσαλονίκη
- Γαργαλιάνος, Δ., & Ασημακόπουλος, Μ. (2006). Δομή και Οργάνωση του Ελληνικού Αθλητισμού, Εκδόσεις Κλειδάριθμος, Αθήνα
- Γαργαλιάνος, Δ., & Αυθίνος, Ι. (2001). Αθλητικό Μάνατζμεντ – Διεπιστημονική Προσέγγιση, Εκδόσεις University Studio Press, Θεσσαλονίκη
- Κολύμπαλης, Χ., & Παλάσκας, Θ. (2003). Οι Οικονομικές Επιπτώσεις του Αθλητισμού στην Ελλάδα, Εκδόσεις Σιδέρης, Αθήνα
- Παπαδημητρίου, Δ. (2005). Διοίκηση Αθλητικών Οργανισμών και Επιχειρήσεων, Εκδόσεις Κλειδάριθμος, Αθήνα



Βιβλιογραφία

- Bennet, R. (2001). Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (Μάνατζμεντ), Εκδόσεις Κλειδάριθμος, Αθήνα
- Chelladurai, P. (2006). Human Resource Management in Sport and Recreations, Human Kinetics, Champaign, IL
- Drucker, F. (2001). Το Μάνατζμεντ στην Πράξη, Εκδόσεις Κλειδάριθμος, Αθήνα
- Mull, F., Bayless, K., Ross, C., & Jamieson, L. (1997). Recreational Sport Management, Human Kinetics, Champaign, IL
- Slack, T., & Parent, M. (2006). Understanding Sport Organizations, Human Kinetics, Champaign, IL
- Watt, D. (2004). Sports Management and Administration, Routledge, Taylor and Francis Group, London and New York





Τέλος Ενότητας

Επεξεργασία: Αλεξάνδρα Φουντούκη
Θεσσαλονίκη, Χειμερινό Εξάμηνο 2013-14



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ
επένδυση στην κοινωνία της γνώσης
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΣΠΑ
2007-2013
πρόγραμμα για την ανάπτυξη
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

