

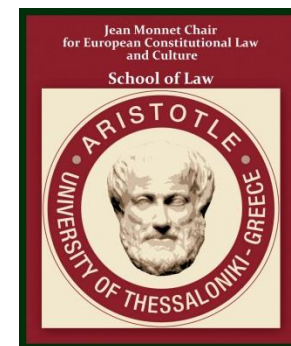


# European Human Rights Law



## Rights to equality and social rights

Teacher: Lina Papadopoulou,  
Ass. Prof. of Constitutional Law



# Άδειες Χρήσης

- Το παρόν εκπαιδευτικό υλικό υπόκειται σε άδειες χρήσης Creative Commons.
- Για εκπαιδευτικό υλικό, όπως εικόνες, που υπόκειται σε άλλου τύπου άδειας χρήσης, η άδεια χρήσης αναφέρεται ρητώς.



# Χρηματοδότηση

- Το παρόν εκπαιδευτικό υλικό έχει αναπτυχθεί στα πλαίσια του εκπαιδευτικού έργου του διδάσκοντα.
- Το έργο «Ανοικτά Ακαδημαϊκά Μαθήματα στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης» έχει χρηματοδοτήσει μόνο την αναδιαμόρφωση του εκπαιδευτικού υλικού.
- Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους.



# Bibliography

- *Thorsten Kingreen, Basic Rights of Equality and Social Rights, in Dirk Ehlers, European Fundamental Rights and Freedoms, De Gruyter Recht, Berlin, 2007, pages 466 ff.*



# I. Rights to equality (1/9)

---

## 1. Transnational Integration.

- Equal treatment of all citizens of the Union.

## 2. Supranational Legitimation.

- A general principle of equality protects against any improper differentiation in all areas of life.



# I. Rights to equality (2/9)

- The general principle of equality.
- ✓ A basic right of the Union.

## --Discrimination.

*Definition:* if comparable circumstances are handled differently or if dissimilar circumstances are treated in the same way.

- ✓ No equality in injustice.
- ✓ Test of proportionality of the differentiation in the jurisprudence of the ECJ.



# I. Rights to equality (3/9)

## ❖ Specific principles of equality.

a) Non discrimination, article II-81 of the DC.

- Forbids direct and indirect discrimination on the basis of any characterization mentioned in the article II-81 DC.

- A Justification needed → if the discrimination is unavoidable for the protection of the others' rights.

**b) Equality of Men and Women, article 141 (1) of the TEC, art.II-83 DC.**



# I. Rights to equality (4/9)

- Scope of protection.
  - The remuneration paid to employees.
  - Public –law employment status also covered.
  - Remuneration covers all bonuses.
  - *See also* the General Directive on Equal- Treatment 76/207.
  - Article 141 of the TEC covers only those services which are at least attributable to the employer.
  - If pension schemes can be attributed to the employer, depends on the occupational basis of the pension payment.





# I. Rights to equality (5/9)

## ➤ Interference.

-Private persons also norm addresses of article 141 (1) TEC.

- **Comparison groups** → The objective circumstances are decisive (e.g. different levels of training).
- The discrimination must be ‘ attributed to one and the same source’.



# I. Rights to equality (6/9)

➤ Types of interference.

a) The prohibited differentiation on the basis of gender.

b) Direct discriminations.

c) Indirect discriminations.

(an indirect discrimination exists when provisions, criteria and procedures seemingly formulated to be gender-neutral, in fact disadvantage a significantly high proportion of one gender).



# I. Rights to equality (7/9)

## ➤ Justification.

The justification test consists of the identification of a legitimate aim of the discrimination, which must also be recognized by the treaties, and the test of proportionality of the measure.

## ✓ Discrimination by employers are justified if

- 1) They correspond to an 'actual corporate need'.
- 2) Are practical and necessary to achieve the aim.



# I. Rights to equality (8/9)

---

- Legal consequences of a violation.

The employee → claim from article 141 TEC to payment of the remuneration granted to the favored gender.



# I. Rights to equality (9/9)

---

- c) **Rights of children (article II-84 DC), Rights of old people (Article II-85 DC), Integration of persons with disabilities (article II-86 DC).**



# II. Social Rights (1/2)

## 1. Solidarity and social rights.

- See chapter IV of the Charter of Fundamental Rights.
- The basic rights protect the freedom of solidarity, for instance in the general freedom of association.
- **Basic rights** are subjective-public rights which place individuals in a situation where they can demand a certain behaviour from an official.
- **Basic principles** do not generate subjective rights, rather, in the understanding of the constitutional treaty, they are authorisations to act which the Union and the Member States can use within the scope of their competences and, if applicable, use in order to restrict the rights to freedom.



## II. Social Rights (2/2)

- Basic right of the chapter IV contains rights to participation (social security, healthcare etc.).
- Each refusal of entry constitutes a discrimination.



# Σημείωμα Αναφοράς

Copyright Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Lina Papadopoulou.  
«European Human Rights Law. Rights to equality and social rights». Έκδοση: 1.0.  
Θεσσαλονίκη 2014.  
Διαθέσιμο από τη δικτυακή διεύθυνση:<http://eclass.auth.gr/courses/OCRS180/>





# Σημείωμα Αδειοδότησης

Το παρόν υλικό διατίθεται με τους όρους της άδειας χρήσης Creative Commons Αναφορά - Παρόμοια Διανομή [1] ή μεταγενέστερη, Διεθνής Έκδοση. Εξαιρούνται τα αυτοτελή έργα τρίτων π.χ. φωτογραφίες, διαγράμματα κ.λ.π., τα οποία εμπεριέχονται σε αυτό και τα οποία αναφέρονται μαζί με τους όρους χρήσης τους στο «Σημείωμα Χρήσης Έργων Τρίτων».



Ο δικαιούχος μπορεί να παρέχει στον αδειοδόχο ξεχωριστή άδεια να χρησιμοποιεί το έργο για εμπορική χρήση, εφόσον αυτό του ζητηθεί.

[1] <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

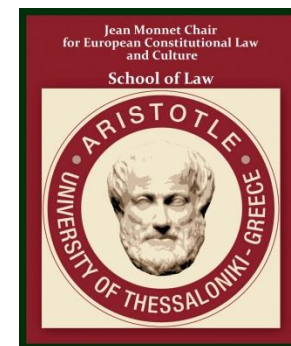
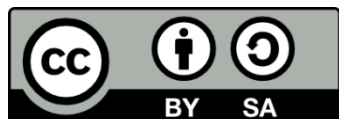




# The End

Ioannis Yannakelos

Thessaloniki, Spring 2013-2014





ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ  
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

---

# Σημειώματα

# Διατήρηση Σημειωμάτων

Οποιαδήποτε αναπαραγωγή ή διασκευή του υλικού θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει:

- το Σημείωμα Αναφοράς
- το Σημείωμα Αδειοδότησης
- τη δήλωση Διατήρησης Σημειωμάτων
- το Σημείωμα Χρήσης Έργων Τρίτων (εφόσον υπάρχει)

μαζί με τους συνοδευόμενους υπερσυνδέσμους.

